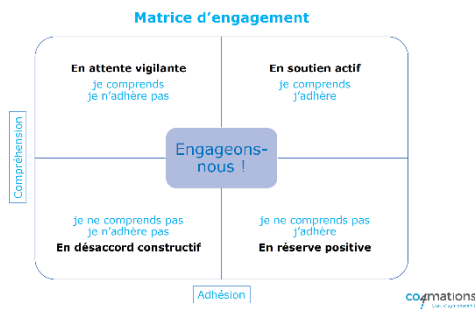


La matrice d'engagement



Utilité

L'outil "Matrice d'Engagement" est conçu pour favoriser une compréhension approfondie d'un thème et susciter l'adhésion au sein du groupe. Il utilise les axes de compréhension et d'adhésion, ainsi que quatre cadrans, pour guider le processus de discussion. Nous vous conseillons de l'utiliser en trois étapes.

1. Positionnement (Voir)
2. Clarification (Comprendre)
3. Contributions (Agir ensemble)

Le moment idéal pour l'utilisation de cette matrice est lorsqu'un thème, une problématique, un projet est communiqué dans son contexte, dans son état actuel et en précisant l'évolution souhaitée. L'idéal est de commencer en présentant le sujet à toutes et tous.

Mode d'emploi

Phase 1 : Positionnement

1. Expliquez brièvement la matrice d'engagement, ses axes et les quatre cadrans : "En soutien actif", "En réserve positive", "En attente vigilante" et "En désaccord constructif".
2. Demandez à chaque membre du groupe de réfléchir individuellement à la position initiale de leur compréhension et adhésion par rapport au sujet.
3. Placez les membres du groupe autour de l'affiche de la matrice posée au sol.
4. Invitez chaque personne à partager son positionnement initial en expliquant succinctement où elle se trouve et pourquoi.

Phase 2 : Clarification

1. Engagez une discussion ouverte sur les positions individuelles en invitant les membres à clarifier leurs points de vue et à écouter activement les autres.
3. Encouragez les membres à poser des questions, à exprimer leurs préoccupations et à expliquer les raisons de leur positionnement.
4. Favorisez un échange respectueux en valorisant la diversité des opinions et en recherchant des éléments communs.

Phase 3 : Contributions

1. Passez à la phase des Contributions en demandant aux participants de réfléchir à des actions concrètes pour faire progresser la compréhension et l'adhésion collectives.
2. Encouragez la proposition d'idées novatrices, de compromis et de solutions créatives pour surmonter les divergences.
3. Facilitez la création d'un plan d'action en identifiant les étapes à suivre pour mettre en œuvre les contributions discutées.
4. Concluez la séance en récapitulant les principaux points abordés, les actions convenues et en remerciant les membres pour leur participation active.

Point de vigilance :

La matrice d'engagement est un outil destiné à encourager un dialogue constructif et à renforcer la cohésion du groupe. Assurez-vous que chaque participant se sente écouté et respecté tout au long du processus. Nous vous invitons à vous l'approprier afin de l'utiliser à votre guise. Plein succès à vous et vos équipes.